



**Istarsko  
veleučilište**

Università  
Istria  
di scienze  
applicate

# PRAVILNIK

O UVJETIMA I O PROVOĐENJU POSTUPAKA IZBORA  
NASTAVNIKA I SURADNIKA NA RADNA MJESTA,  
REIZBORA NASTAVNIKA NA RADNA MJESTA TE IZBORA  
NASLOVNIH NASTAVNIKA I SURADNIKA

Travanj, 2025.

Na temelju članka 45. Statuta Istarskog veleučilišta – Università Istriana di scienze applicate, a vezano uz odredbe članka 26. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22), Vijeće Veleučilišta Istarskog Veleučilišta – Università Istriana di scienze applicate (u daljnjem tekstu: Veleučilište), na svojoj sjednici održanoj 24. travnja 2025. godine donijelo je sljedeći:

## **PRAVILNIK O UVJETIMA I O PROVOĐENJU POSTUPAKA IZBORA NASTAVNIKA I SURADNIKA NA RADNA MJESTA, REIZBORA NASTAVNIKA NA RADNA MJESTA TE IZBORA NASLOVNIH NASTAVNIKA I SURADNIKA**

### **1. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

(1) Ovim se Pravilnikom o uvjetima i o provođenju postupaka izbora nastavnika i suradnika na radna mjesta, reizbora nastavnika na radna mjesta te izbora naslovnih nastavnika i suradnika (u daljnjem u tekstu: Pravilnik) uređuju uvjeti i postupak izbora i reizbora na nastavna i suradnička radna mjesta te napredovanje nastavnika na odgovarajuća radna mjesta na Veleučilištu.

(2) Odredbe ovoga Pravilnika na odgovarajući se način primjenjuju i na izbore naslovnih nastavnika i suradnika, ako sudjeluju ili će sudjelovati u izvođenju dijela ili cijele nastave određenog kolegija na Veleučilištu.

(3) Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu i korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

#### Članak 2.

(1) U nastavnom procesu Veleučilišta sudjeluju zaposlenici raspoređeni na nastavna i suradnička radna mjesta te naslovni nastavnici i naslovni suradnici.

(2) Nastavna radna mjesta na Veleučilištu od najnižeg prema višemu su predavač (pred.), viši predavač (v. pred.), profesor stručnog studija i profesor stručnog studija u trajnom izboru (prof. struč. stud.).

(3) Suradnici na Veleučilištu zapošljavaju se na suradnička radna mjesta. Suradničko radno mjesto na Veleučilištu je asistent.

(4) Na stručna radna mjesta zapošljavaju se osobe radi provođenja znanstvenih, istraživačko-razvojnih i stručnih projekata te održavanja nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup. Stručna radna mjesta na Veleučilištu od najnižeg prema višemu su stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.

## 2. KRITERIJI ZA IZBOR NA RADNO MJESTO

### Članak 3.

(1) Na nastavno radno mjesto na Veleučilištu može se zaposliti osoba koja ima odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju, koja ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na nastavno radno mjesto na veleučilištu, (NN 36/2023, NN 108/2024 i NN 40/2025) (u daljnjem tekstu: Nacionalni veleučilišni kriteriji).

### Članak 4.

(1) Na nastavno radno mjesto predavača odnosno višeg predavača te na suradničko radno mjesto i stručno radno mjesto na Veleučilištu može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni ili stručni diplomski studij u znanstvenom području i polju.

(2) Na nastavno radno mjesto profesora stručnog studija odnosno profesora stručnog studija u trajnom izboru može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti u znanstvenom području i polju.

### Članak 5.

(1) Na suradničko radno mjesto asistenta bira se osoba iz reda posebno uspješnih studenata.

## 3. POSTUPAK IZBORA NASTAVNIKA I SURADNIKA NA SLOBODNA RADNA MJESTA

### Članak 6.

(1) Na slobodno radno mjesto na Veleučilištu nastavnik i suradnik zapošljava se u postupku pokrenutom javnim natječajem.

(2) Odluku o raspisivanju javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka donosi Vijeće Veleučilišta. Sastavni dio Odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika i suradnika na slobodno radno mjesto čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.

(3) Javni natječaj za izbor nastavnika i suradnika na slobodno radno mjesto objavljuje se u »Narodnim novinama« i na mrežnim stranicama Veleučilišta na hrvatskom jeziku te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora na engleskom jeziku. Rok za prijavu na javni natječaj ne smije biti kraći od 30 dana od dana raspisivanja natječaja u »Narodnim novinama«.

(4) Prijave na natječaj i dokazi o ispunjavanju kriterija podnose se u elektroničkom obliku.

## 4. STRUČNO POVJERENSTVO

### Članak 7.

(1) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. članka 6. sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom

odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na drugom visokom učilištu.

(2) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovoga članka ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije i Nacionalne veleučilišne kriterije te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku, koje sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata, predlaže Vijeću Veleučilišta najboljeg kandidata, najkasnije u roku od 30 dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj, a cjelokupna procedura izbora mora biti završena najkasnije u roku od šest mjeseci od dana donošenja Odluke o pokretanju postupka izbora.

(3) Vijeće Veleučilišta donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.

(4) Odluku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva Veleučilište dostavlja nadležnom matičnom povjerenstvu, najkasnije u roku od osam dana od dana usvajanja mišljenja, osim u slučaju izbora na suradničko radno mjesto.

(5) Nadležno matično povjerenstvo odlukom utvrđuje ispunjava li predloženi kandidat Nacionalne veleučilišne kriterije, najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke.

(6) Ako nadležno matično povjerenstvo ne donese odluku iz stavka 5. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne veleučilišne kriterije.

(7) Nakon dostave odluke iz stavka 5. ovoga članka odnosno nastupom pretpostavke ispunjavanja Nacionalnih veleučilišnih kriterija, Veleučilište s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu.

(8) U slučaju izbora suradnika na slobodno radno mjesto nakon donošenja odluke o usvajanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 4. ovoga članka, Veleučilište s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu.

(9) S osobama izabranima na radna mjesta nastavnika zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

## **5. TRAJANJE IZBORA NA RADNO MJESTO NASTAVNIKA**

### Članak 8.

(1) Izbor nastavnika na radno mjesto provodi se na pet godina.

(2) Nakon isteka navedenog roka iz stavka 1. ovoga članka nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ili se izabire na više radno mjesto.

(3) Izborom nastavnika na radno mjesto profesora stručnog studija u trajnom izboru okončan je postupak napredovanja odnosno reizbora.

## **6. REIZBOR NA RADNO MJESTO NASTAVNIKA**

## Članak 9.

- (1) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka.
- (2) Za reizbor nastavnika na radno mjesto ne raspisuje se javni natječaj.
- (3) Postupak reizbora pokreće se ako nastavnik nije, prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran, podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto.
- (4) Reizbor nastavnika provodi se prema postupku koji je ovim Pravilnikom propisan za izbor nastavnika na više radno mjesto.
- (5) Nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio uvjete propisane zakonom i Nacionalnim veleučilišnim kriterijima.
- (6) Reizbor nastavnika na radno mjesto provodi se na pet godina.
- (7) Nastavniku koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

## **7. IZBOR NA VIŠE RADNO MJESTO NASTAVNIKA**

### Članak 10.

- (1) Nastavnik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obvezan je podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto minimalno 60 dana, a maksimalno 90 dana prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.
- (2) Zahtjev za izbor na više radno mjesto nastavnik podnosi prodekanu za nastavu i studente Veleučilišta i dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kojima ispunjava Nacionalne veleučilišne kriterije. Zahtjev i dokazi se dostavljaju u elektroničkom obliku.
- (3) Za izbor nastavnika na više radno mjesto ne raspisuje se javni natječaj.
- (4) Zahtjev nastavnika pregledava prodekan za nastavu i studente. Ukoliko kandidat zadovoljava uvjete za izbor na više radno mjesto, prodekan za nastavu i studente upućuje prijedlog na sjednicu Vijeća Veleučilišta najranije jedan dan nakon isteka pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora na koji je nastavnik koji podnosi zahtjev izabran/reizabran, a najkasnije u roku od 30 dana od dana isteka roka od pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora na koji je nastavnik koji podnosi zahtjev izabran.
- (5) U slučaju odbijanja zahtjeva iz stavka 1. ovoga članka, pokreće se postupak reizbora.

(6) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom Vijeća Veleučilišta po isteku roka na koji je nastavnik izabran odnosno reizabran. Sastavni dio odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika na više radno mjesto čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.

(7) Stručno povjerenstvo iz stavka 6. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor u istom znanstvenom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na drugom visokom učilištu.

(8) Nastavnik je obvezan dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto u elektroničkom obliku, najkasnije u roku od 15 dana od pokretanja postupka izbora. U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kojima ispunjava Nacionalne veleučilišne kriterije.

(9) Stručno povjerenstvo iz stavka 7. ovoga članka ocjenjuje ispunjava li nastavnik zakonske kriterije i Nacionalne veleučilišne kriterije te podnosi Vijeću Veleučilišta obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza o ispunjavanju kriterija.

(10) Vijeće Veleučilišta donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja Stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.

(11) Odluku iz stavka 10. ovoga članka kojom se utvrđuje kako nastavnik ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto Veleučilište dostavlja nadležnom matičnom povjerenstvu u roku od osam dana od dana usvajanja mišljenja.

(12) Nadležno matično povjerenstvo odlukom utvrđuje ispunjava li nastavnik Nacionalne veleučilišne kriterije, najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke iz stavka 10. ovoga članka.

(13) Ako nadležno matično povjerenstvo ne donese odluku iz stavka 12. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne veleučilišne kriterije.

(14) Nakon dostave odluke iz stavka 12. ovoga članka o ispunjavanju kriterija odnosno nastupom spomenute pretpostavke o ispunjavanju kriterija, Veleučilište s izabranim kandidatom sklapa aneks ugovora o radu.

(15) Ako se u postupku izbora na više radno mjesto utvrdi kako nastavnik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana pokreće se postupak reizbora na radno mjesto.

## **8. SURADNICI**

## Članak 11.

- (1) Asistent se zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od šest godina na teret sredstava osnivača, projekta ili vlastitih prihoda.
- (2) Asistent ima pravo i obvezu sudjelovati u izvođenju nastave, obavljanju znanstvene djelatnosti, sudjelovati na znanstvenim skupovima i konferencijama, sudjelovati u projektnim i drugim aktivnostima Veleučilišta, podnositi institucijskom mentoru izvješće o radu najmanje jednom godišnje i obavljati druge poslove po nalogu mentora i dekana.
- (3) Vijeće Veleučilišta asistentu imenuje mentora iz reda nastavnika. Mentor jednom godišnje podnosi dekaneu izvješće o radu asistenta u proteklom razdoblju te plan rada za iduću godinu.
- (4) Dekan rješenjem odlučuje o ocjeni asistenta. Protiv ovoga rješenja nije dopuštena žalba, ali može se pokrenuti upravni spor.
- (5) Asistentu koji je negativno ocijenjen dvije godine uzastopno danom izvršnosti rješenja prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

## 9. NASLOVNI NASTAVNIK I NASLOVNI SURADNIK

### Članak 12.

- (1) Veleučilište može angažirati naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika.
- (2) Naslovni nastavnik odnosno naslovni suradnik je osoba koja nije na nastavnom radnom mjestu na Veleučilištu, ali ispunjava kriterije za izbor na nastavno ili suradničko radno mjesto.
- (3) Prijedlog za pokretanjem postupka izbora naslovnog nastavnika i/ili naslovnog suradnika podnosi Vijeću Veleučilišta prodekan za nastavu i studente, sukladno potrebama.
- (4) Za izbor naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika ne raspisuje se javni natječaj.
- (5) Naslovni nastavnik ispred kratice iz članka 38. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti treba istaknuti riječ »naslovni«.

### Članak 13.

- (1) Na naslovnog suradnika primjenjuju se sljedeći kriteriji:
  - završen sveučilišni ili stručni diplomski studij u znanstvenom području i polju,
  - dodatna znanja, certifikati ili potvrde iz područja struke.
- (2) Postupak izbora u naslovnog suradnika provodi stručno povjerenstvo imenovano od strane Vijeća Veleučilišta, a koje se sastoji od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na naslovno zvanje za koje se provodi izbor. Minimalno jedan član Stručnog povjerenstva mora biti u istom znanstvenom području i polju, dok preostali članovi Stručnog povjerenstva mogu biti u srodnom znanstvenom području i polju.

(3) Odluku kojom se usvaja mišljenje Stručnog povjerenstva ne dostavlja se nadležnom matičnom povjerenstvu već se postupak provodi na način da stručno povjerenstvo predlaže, a Vijeće Veleučilišta na prijedlog stručnog povjerenstva donosi odluku o izboru pristupnika u naslovnog suradnika i time se završava izbor.

## **10. IZBOR NASLOVNOG NASTAVNIKA**

### Članak 14.

- (1) Izbor naslovnog nastavnika provodi se na pet godina.
- (2) Nakon isteka navedenog roka naslovni nastavnik se reizabire ili se izabire na više naslovno zvanje ukoliko ponovi proceduru izbora u naslovnog nastavnika.
- (3) Za izbor naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika ne raspisuje se javni natječaj.
- (4) Na naslovnog nastavnika i naslovnog suradnika primjenjuju se odredbe ovoga Pravilnika koje se odnose na izbor.
- (5) Izborom naslovnog nastavnika u naslovnog profesora stručnog studija u trajnom izboru okončan je postupak napredovanja odnosno reizbora.

## **11. REIZBOR NASLOVNOG NASTAVNIKA**

### Članak 15.

- (1) Postupak reizbora naslovnog nastavnika pokreće se na prijedlog osobe koja želi provesti reizbor u naslovnog nastavnika, protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka.
- (2) Postupak reizbora pokreće se ako naslovni nastavnik nije prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran podnio zahtjev za izbor u zvanje višeg naslovnog nastavnika.
- (3) Reizbor naslovnog nastavnika provodi se prema postupku koji je ovim Pravilnikom propisan za izbor nastavnika na više radno mjesto.
- (4) Za reizbor naslovnog nastavnika ne raspisuje se javni natječaj.
- (5) Naslovni nastavnik se reizabire na postojeće naslovno zvanje ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio uvjete propisane zakonom i Nacionalnim veleučilišnim kriterijima.
- (6) Reizbor naslovnih nastavnika provodi se na pet godina.
- (7) Naslovni nastavnik koji nije reizabran ne može izvoditi nastavu bez važećeg naslovnog zvanja.

## **12. ZATEČENA RADNA MJESTA I ZVANJA**



## Članak 16.

(1) Nastavnik ili suradnik izabran na nastavno ili suradničko radno mjesto prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) nastavlja s radom na istom radnome mjestu. Rokovi za izbor ili reizbor nastavnika propisani Zakonom i navedeni u ovom Pravilniku počinju se računati danom prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(2) Nastavnik koji je prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) izabran na nastavno radno mjesto profesora visoke škole nastavlja s radom na radnome mjestu profesora stručnog studija.

(3) Nastavnik koji je prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) izabran na nastavno radno mjesto profesora visoke škole u trajnom zvanju nastavlja s radom na radnom mjestu profesora stručnog studija u trajnom izboru.

(4) Naslovni nastavnik izabran u naslovno zvanje prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) zadržava naslovno zvanje do isteka roka na koji je izabran (pet godina).

(5) Nastavnik izabran u nastavno ili naslovno zvanje na drugom visokom učilištu u RH prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) zadržava zvanje do isteka roka na koji je izabran (pet godina) i može izvoditi nastavu na Veleučilištu kao naslovni nastavnik.

(6) Zaposlenik Veleučilišta kojemu prestane radni odnos na Veleučilištu i izabran je u jedno od nastavnih radnih mjesta može izvoditi nastavu i nakon prestanka radnog odnosa na Veleučilištu (u skladu s potrebama Veleučilišta) kao naslovni nastavnik do isteka roka na koji je izabran (pet godina).

## 13. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 17.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

(2) Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o uvjetima i postupku u zvanja nastavnika i asistenata od 13. veljače 2020. godine KLASA: 003-08/20-01, URBROJ: 2168/01-380-IV-03/01-20-05 i Pravilnik o provođenju postupka reizbora u nastavna zvanja i radna mjesta te naslovna nastavna zvanja od 10. lipnja 2020. godine KLASA: 003-08/20-01, URBROJ: 2168/01-380-IV-03/01-20-34.

KLASA: 007-04/25-03/6

URBROJ: 2168/01-57-83-4/1-25-2

Pula-Pola, 24. travnja 2025.g.

Predsjedavajući Vijeća Veleučilišta  
dekan  
dr. sc. Daglas Koraca, v. pred.